

사회형평적 인재(장애인) 단기계약근로자 채용 공고문

채용 개요

- ☐ 채용인원 : 기간제근로자 1명 (장애인 제한채용)
- ☐ 근무기간 : 채용예정일('21.9월中) ~ 2021.12.31. (약 3개월 간)
※ 계약 종료 시, 근무부서 여건 등에 따라 최대 3개월까지 연장 가능
- ☐ 근무장소 : K-water 낙동강경영처(대구광역시 중구 동덕로 167, KT대구타워 신관 4층)
- ☐ 근무형태 : 주5일, 전일제 (평일 09:00 ~ 18:00, 1일 8시간 근로)
- ☐ 주요업무 : 부서 내 사무업무 보조
 - 알리오 공시, 증빙자료 취합 등 관련업무 보조
 - 우편물 배부, 탕비실 정리 등 행정업무 보조

급여 · 처우

- ☐ 보수수준 : 8,720원/시간 (성과급, 부가급여 등 별도)
※ 기타 급여 사항은 기간제근로자 관련 공사 연봉기준 등에 의함
- ☐ 복지후생 : 4대보험 가입 등
※ 공사 복지후생 관련규정에 의함(단, 합숙소 지원은 불가)

채용 기준

| 채용직무 | 인원 | 채 용 기 준 |
|----------------|----|---|
| 사무관리 (사무보조) | 1명 | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 ▶ 학력, 연령, 성별, 전공, 자격은 무관 ▶ 기간제근로자 관리규정에 의한 채용 결격사유가 없는 자 ▶ 병역필, 면제자, 또는 비대상자 ▶ 채용예정일부터 현업 전일근무가 가능한 자 |

결격 사유

□ 우리 공사 관리 규정상 아래 각호에 해당사항이 없는 경우에만 채용이 가능함

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
9. 채용신체검사 불합격자
10. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 후 5년이 지나지 아니한 자
11. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직하였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 경우
12. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 자를 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
15. 공사와 체결한 다른 근로계약을 위반하여 계약이 해지된 자
16. 외국인 또는 국외사무소 근무예정 내국인으로서 출입국관리 관계법령과 보안관계규정을 위반한 자

전형절차/방법

| 전형절차 | 선발 배수 | 평가방법(배점) |
|-----------------|--------|---|
| 1차 전형 | 적격자 전원 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 자격요건 충족 여부(적/부 확인) ○ 결격사유가 없는 대상자에 한하여 인성검사 실시 (별도 안내) ※ 정해진 기한 내 <u>온라인 인성검사</u>를 응시하지 않는 경우, 채용 포기로 간주 |
| 2차 전형 (면접평가) | 최종선발 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 【인성면접】 (40%) 및 【실무면접】 (30%) 실시 ○ 【우대사항】 증빙서류에 따라 가산 <ul style="list-style-type: none"> - 법률상 가점 : 취업지원대상자(5%, 10%) ○ 선발 : 면접·가점 합산 고득점순 최종 선발 ※ 최종합격자 채용 포기 시, 차순위자 채용 |

우대요건

| 구 분 | 가 점 | 제출서류 |
|--|---|-----------------------------------|
| <p>국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 따른 취업지원대상자</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 ▶ 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 ▶ 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9 ▶ 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조 ▶ 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조 ▶ 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조 | <p>각 전형 단계별 점수 만점의 5 또는 10% 단, 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음 (응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 제외)</p> | <p>취업지원대상자 증명서 스캔본 첨부</p> |

※ 법률상 가점의 세부내용은 국가보훈처 '취업지원 업무처리지침' 제41조의 3에 따름

전형 일정

“여건에 따라 변동, 별도 통보예정”

| 구 분 | 일 자 | 내 용 |
|------------------|------------|-----------------------|
| ○온라인 인성검사 대상자 안내 | '21.09.08. | ○개별통보(인성검사 및 면접일정 통지) |
| ○온라인 인성검사 실시 | 별도 통보 | ○미응시자는 면접 포기로 간주 |
| ○면접평가 실시 | '21.9월중 | ○인성 및 실무면접 실시 |
| ○최종 합격자 발표 | '21.9월중 | ○개별통보 |

지원서 접수

□ 접수 기간 : '21.08.31(화) ~ '21.09.07(화) 18:00까지(마감시간 엄수)

- ※ 입사지원시스템은 '21.08.31(화)부터 입력가능하며, '21.09.07(화), 18:00에 자동 종료됩니다. 입사지원 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시 접속으로 시스템이 불안정할 수 있으며 접수기간은 연장하지 않으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종제출해 주시기 바랍니다.
- ※ 접수 마감일 전까지는 지원서 저장 및 수정 가능합니다. 다만 최종 제출한 후에는 지원서 수정이 불가하오니 반드시 내용을 확인하신 후 최종 제출해주시기 바랍니다.

□ 접수 방법 : K-water 입사지원시스템을 통한 지원서 제출만 접수

- K-water 입사지원시스템 : <https://k-water.recruiter.co.kr>
- 지원서 작성 시 직·간접적으로 본인의 출신 학교명, 가족 관계 등 편견이 개입되는 개인정보가 드러나지 않도록 유의하시기 바랍니다.

□ 지원자 제출서류

- 자격기준 및 우대사항, 가점 등 합격결정과 관련있는 증빙서류의 진위여부 확인을 위해 대상 서류 스캔본을 첨부·제출
(단순 사진촬영 및 캡처는 인정하지 않음)

- ① [필수] 장애인증명서(필수 제출) * 장애인 등록카드는 인정하지 않음
- ② [필수] 자기소개서(입사지원시스템 지원서 제출시 작성 필수)
- ③ [해당자 필수] 병적증명서 또는 주민등록초본(병역사항 포함 필수)
* 병역면제자 포함 남성 지원자 필수제출
- ④ [해당자 필수] 취업지원대상자 증명서(해당자에 한함)

유의 사항

- ☐ 채용은 블라인드 채용으로 진행되며, 편견이 개입되는 개인정보는 심사위원회에 제공되지 않습니다.
- ☐ 책임자가 없는 경우 채용예정 인원 범위 내 일부만 선발하거나 선발하지 않을 수 있습니다.
- ☐ 지원서 작성내용 및 제출서류가 허위이거나, 신체검사 부적격, 신원조사 부적격, 기타 채용 자격요건 미구비자 등은 최종 합격여부에 관계없이 채용에서 제외됩니다.
 - ※ 서류접수 마감일 기준 유효하게 발급된 원본서류에 의해 증명되지 않은 사항은 허위로 간주함.
- ☐ 아래의 경우로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 지원서 최종 제출 전에 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.
 - 첨부서류의 낮은 해상도, 문서 잘림 등의 사유로 내용확인이 불가능한 경우
 - 첨부서류를 원서 접수 기간 내에 제출하지 않은 경우
 - 오타, 착오 등으로 지원서에 입력을 잘못된 경우
- ☐ 지원서 접수시 스캔하여 제출한 서류는 반환하지 않습니다. 다만 원본서류를 제출한 경우에는 최종합격자 발표일 14일 이내 당사자의 청구에 따라 반환할 수 있습니다.
- ☐ 문의처 : K-water 낙동강경영처 정필권 대리 (☎053-668-1223)

< 채용 청탁 금지 안내 >

- ◆ K-water는 투명하고 공정한 채용을 위한 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용 전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권면직 등의 조치를 취합니다.
- ◆ 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 '청탁금지법 위반신고센터'를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

K-water 낙동강경영처장

[첨부] 채용서류 반환청구서

[별지 제8호] (제6조제5항 관련)

채용서류 반환청구서

| | | |
|------------------------|----|------|
| 접수번호 | | 접수일자 |
| 청구인 | 성명 | 수험번호 |
| 주 소 | | |
| 반환장소 (주소와 다른 경우 기재) | | |
| 반환청구서류 | | |

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

한국수자원공사 귀하

공지사항

- 1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]