

# 2018년 연구·전문원 선발 모집요강

한국수력원자력(주)는 귀하의 개인정보보호를 중요시하며,『정보통신망 이용촉진 및 정보 보호 등에 관한 법률』상의 개인정보보호 규정 및 관련 법령에 의거한 개인정보취급방침을 준수하고 있습니다. 관련 자세한 사항은 채용홈페이지 좌측 하단의 "개인정보취급방침"을 참조하시기 바랍니다.

한국수력원자력(주)은 친환경, 고품질 에너지의 안정적 공급 및 우수기술의 공유를 통해 국가 에너지 경쟁력과 인류의 삶의 질 향상에 기여하고자 합니다. 한국수력원자력(주)의 미래를 이끌고 갈 열정 넘치는 인재를 모집합니다.

## 1. 선발분야별 선발인원 및 주요 수행 업무

### □ 연구원

선발분야	수행업무	선발수준	선발인원
정신건강	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 종사자 정신건강사업 계획 수립 및 운영</li> <li>▪ 정신건강관련 업무적합성평가</li> <li>▪ 정신보건 임상 연구</li> <li>▪ 기타 현장 건강상담 등 전반적인 의료 업무</li> </ul>	책임	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 종사자 정신건강사업 운영 지원</li> <li>▪ 심리 평가·상담·교육 등 임상심리 업무</li> <li>▪ 정신보건 임상 연구</li> </ul>	일반	1
노물리	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 다물리, 고성능, 고정밀 노심분석코드 개발</li> <li>▪ 인공지능 최적 노심설계 자동화 시스템 개발</li> </ul>	일반	1
비파괴검사	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 압력용기 초음파검사 신호평가 기술지원·연구</li> <li>▪ 증기발생기 와전류검사 신호평가 기술지원·연구</li> </ul>	일반	1
안전검증	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 원자로 격납건물 기밀건전성 검증 및 기술개발</li> <li>▪ 안전검증 엔지니어링</li> </ul>	일반	1
화학분석, 방사화학	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 원전운영/해체 시 발생 방사성폐기물 전처리 기술개발</li> <li>▪ 핵종별 분리 및 회수율 개선 등 기술개발</li> </ul>	일반	1
안전기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 주기적 안전성평가(PSR) 정책수립, 제도 개선 및 운영</li> <li>▪ PSR 위해도·발전소운영 분야 평가 및 규제대응</li> </ul>	일반	1
수출원전설계	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 수출원전(SMART, APR1400, 중형원전) 기계분야 업무</li> <li>▪ 원전 환경피로 평가, 핵연료 내진평가 등 설계업무 수행</li> </ul>	선임	1
기계기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 정비 및 검사장비 자동화기술 개발</li> <li>▪ 4차 산업혁명 연계 로봇틱스 기술 개발</li> </ul>	선임	1

## □ 전문원

선발분야	수행업무	선발수준	선발인원
열교환기 성능해석 및 진단	<ul style="list-style-type: none"> <li>기계설비 열유체 현상분석 및 대응방안 수립</li> <li>열교환기 고장원인분석, 정비 및 설비개선 방안 수립</li> </ul>	선임	1
IT	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realtime DB 소프트웨어 활용 모니터링 프로그램 운영 및 개발</li> <li>PI(Plant Information), JAVA 기반 프로그램 개발 및 성능 개선</li> <li>신규 모니터링 프로그램 Proto-Type 개발계획 수립 및 업무담당</li> </ul>	일반	1

## 2. 채용조건

분야	세부내용
근무지	<ul style="list-style-type: none"> <li>연구원 : 대전(단, “정신건강” 분야는 경기도 분당 근무)</li> <li>전문원 <ul style="list-style-type: none"> <li>열교환기 성능해석 및 진단분야 : 대전</li> <li>IT분야 : 경주본사</li> </ul> </li> </ul> <p>※ 인사발령 및 사업소 이동에 따라 근무지 변동가능</p>
채용신분 및 처우수준	<ul style="list-style-type: none"> <li>연구원 : 부장급(책임), 차장급(선임), 주임급(일반, 대학원졸 수준)</li> <li>전문원 : 차장급(선임), 주임급(일반, 대졸 수준)</li> </ul> <p>※ 선발인원 전원 정규직으로 선발되며, 선발분야별 세부 직급은 “1. 선발분야별 선발 인원 및 주요 수행업무” 참조</p>
복리후생	<ul style="list-style-type: none"> <li>4대보험, 비연고지 직원 사택제공(수도권/대전근무자 제외), 복지포인트, 휴양시설 등</li> </ul>

## 3. 응시자격

### □ 공통사항

구분	자격요건
연령	<ul style="list-style-type: none"> <li>제한 없음</li> </ul>
병역	<ul style="list-style-type: none"> <li>병역을 필하였거나 면제된 자(단, 면접시작일 전까지 전역가능한 자 포함)</li> <li>접수마감일 기준 전문연구요원으로 편입된 자로서 당사로 전직이 가능한 자 (정신건강분야, IT분야는 제외)</li> </ul>
외국어	<ul style="list-style-type: none"> <li>제한 없음</li> <li>지원시 외국어 성적 제한은 없으나 “정신건강” 분야 책임급 연구원을 제외한 쏘 선발분야 1차 전형시 점수 반영(외국어간 환산표 적용) <ul style="list-style-type: none"> <li>영어(TOEIC, TOEFL(iBT), TEPS, New TEPS) 중 최고성적 1개만 인정</li> </ul> </li> <li>※ 유효성적 : '16.9.13 이후 응시하고 '18.9.12 까지 발표한 성적에 한하며, 국외응시·조회불가 성적·특별시험 성적 등은 불인정(TOEFL은 국외응시 성적 가능)</li> <li>※ 신입직원 교육 시 국제 기술기준 및 매뉴얼 숙지 등 외국어 능력 필요</li> </ul>
기타	<ul style="list-style-type: none"> <li>인사관리규정 제11조(결격사유) 등에 해당함이 없는 자 (세부사항은 4.채용 결격사유 참조)</li> </ul>

## □ 분야별 자격사항

### 【 연구원 】

선발분야	전공	세부전공	자격/경력 요건
정신건강 (책임)	의학	정신건강의학	▪ 정신건강의학 전문의 취득자
정신건강 (일반)	심리학 간호학	임상심리 정신간호	▪ 정신건강전문요원 1급 (정신건강임상심리사 또는 정신건강간호사) ▪ 해당분야 석사학위 이상 취득자
노물리	원자력	원자로물리, 핵설계, 노심동특성해석, 원자로전산수치해석	▪ 전공분야 석사학위 이상 취득자
비파괴검사	이공계	비파괴검사, 금속공학, 재료공학, 기계공학	▪ 전공분야 석사학위 이상 취득자 ▪ 또는 학사학위 취득 후 2년 이상 경력자
안전검증	전기, 전자, 기계, 재료, 원자력, 에너지	전기, 전자, 기계, 금속재료, 용접, 유체, 비파괴, 원자력, 에너지	▪ 전공분야 석사학위 이상 취득자
화학분석, 방사화학	화학, 화학공학, 원자력	화학분석, 분리, 방사선화학, 방사선계측	▪ 전공분야 석사학위 이상 취득자
안전기술	이공계	원자력, 에너지, 기계, 산업공학	▪ 전공분야 석사학위 이상 취득자 ▪ 또는 학사학위 취득 후 2년 이상 경력자
수출원전설계	원자력, 기계	고체역학, 원자력재료, 파괴역학, 구조동역학	▪ 전공분야 박사학위 취득자
기계기술	제어, 설비자동화	제어공학, 설비자동화기술	▪ 전공분야 박사학위 취득자

### 【 전문원 】

선발분야	전공	세부전공	자격/경력 요건
열교환기 성능해석 및 진단	기계공학, 원자력	열유체공학	▪ 전공분야 박사학위 취득자 ▪ 또는 석사학위 취득 후 4년 이상 경력자
IT	이공계	SW 관련전공 (컴퓨터, 통신, SW 등)	▪ 전공분야 학사학위 취득 후 1년 이상 경력자

※ 주의사항 : 선발분야 자격요건 중 “학위 취득자”인 경우 수료 또는 학위 수여 예정인 경우는 해당 안 됨

### 【경력인정 세부요건】

- ① 경력(재직)증명서상 선발분야 관련 근무경력을 명확하게 확인할 수 있도록 **근무부서별 근무 기간, 직위(직급) 및 담당업무가 반드시 명기되어야** 하고, **경력(재직)증명서의 진위여부 파악을 위해 국민·공무원·군인연금가입증명서 또는 건강보험자격득실확인서를 반드시 첨부해야 함 (확인 불가 시 경력 불인정)**  
\* [경력(재직)증명서]와 [국민·공무원·군인연금가입증명서 또는 건강보험자격득실확인서]가 중복되는 기간만 인정
- ② 관련분야 최종경력을 기준으로 원서접수마감일('18.9.12) 현재 퇴직 후 3년이 경과되지 아니하여야 하며, 현재 재직 중인 회사의 경력은 원서접수마감일('18.9.12)을 최종일로 함

## 4 채용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인, 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자 혹은 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
8. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
9. 『형법』제303조 또는 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
10. 『공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침』제16조 제4항에 따른 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인의 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 자
11. 10호에 따른 부정행위로 인해 채용에 합격한 자
12. 『공공기관의 운영에 관한 법률』에 따른 공공기관에서 10호에 따른 부정행위가 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자

- 신원조사 결과 형사절차(수사, 기소, 재판) 진행 중인 경우, 해당 형사절차가 종료되어 채용결격사유에 해당하지 않는다는 사실이 확정될 때까지 채용 보류
- 확정된 형의 결격사유 기준일 : 면접 마지막 날 기준

## 5. 전형방법

### 가. 입사지원서 작성

- 채용홈페이지에서 소정의 입사지원서와 자기소개서 및 직무수행계획서를 작성·제출하여야 함
- 입사지원서에 기재한 내용(생년월일, 성명 등)이 실제와 다르거나 자기소개서 및 직무수행계획서를 작성·제출하지 않은 사람은 불합격 처리 원칙

## 나. 전형 절차

구 분		내 용	대 상
1차 전형	필기시험	○ 직무적성검사, 인성검사, 심리건강진단	지원자 전원
	경력, 논문검증 서류심사	○ 서류심사, 경력검증, 영어, 가점, 자격증	
최종 전형	면 접	○ 전공(직무)PT면접, 개별면접, 가점	1차 전형 합격자 (선발예정인원의 3배수)
	최종합격자 결정	○ 신체검사, 신원조사, 비위면직자 조회	면접합격자 (선발예정인원의 1배수)

## 다. 세부 전형 내역

### 【책임급 연구원】

구 분	내 용	선발예정인원
1차 전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 필기시험(직무적성검사는 해당없음) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대 상 : 지원자 전원</li> <li>- 인성검사, 심리건강진단 : 적/부 판정</li> </ul> </li> <li>○ 서류심사(50점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자기소개서 및 직무수행계획서 평가(50점)</li> <li>- 선발분야별 직무적합성 및 인재상 부합도 종합평가</li> </ul> </li> <li>○ 경력점수(50점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당분야 자격요건을 초과하는 기간에 대한 경력 점수 부여 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 4년 이상(50점), 3년 이상(47점), 2년 이상(44점), 1년 이상(41점), 1년 미만(38점)</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>○ 가점*(2~10점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업지원대상자(5~10점), 장애인(10점), 기초생활수급자(5점)</li> <li>- 발전소주변지역(첨부#3) 또는 방폐장유치지역주민(첨부#4) : 5~10점</li> <li>- 체험형 인턴(장애인 전형) 수료자(수료시점 이후 3년간 1회에 한함) : 2점</li> </ul> </li> </ul>	선발예정인원의 3배수
최종 전형 (면접)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대 상 : 1차 전형 합격자</li> <li>○ 전공(직무)지식 PT면접(50점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 선발분야 관련 학위논문 또는 본인이 학술지에 게재한 논문 발표(30분 이내)</li> </ul> </li> <li>○ 개별면접(50점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사지원서 및 직무수행계획서를 기반으로 개별질의응답(20분 이내)</li> </ul> </li> <li>○ 가점*(2~10점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업지원대상자(5~10점), 장애인(10점), 기초생활수급자(5점)</li> <li>- 발전소주변지역(첨부#3) 또는 방폐장유치지역주민(첨부#4) : 5~10점</li> <li>- 체험형 인턴(장애인 전형) 수료자(수료시점 이후 3년간 1회에 한함) : 2점</li> </ul> </li> </ul>	선발예정인원의 1배수
최종 전형 (최종합격자 결정)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대 상 : 면접합격자</li> <li>○ 신체검사, 신원조사, 비위면직자 조회 결과 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 적/부 판정</li> </ul> </li> </ul>	최종합격자 결정

\* 가점 : 최고가점을 1개만 적용하나, 취업지원대상자, 장애인, 체험형 인턴(장애인전형) 가점은 타 가점과 중복해서 적용

【 일반급, 선임급 연구원 】

구 분	내 용	선발예정인원
1차 전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 필기시험 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대 상 : 지원자 전원</li> <li>- 직무적성검사(20점) : 지각정확성, 언어유추력, 언어추리력, 공간지각력, 판단력, 응용계산력, 수추리력, 창의력 (8개 분야)</li> <li>- 인성검사, 심리건강진단 : 적/부 판정</li> </ul> </li> <li>○ 서류심사(25점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자기소개서 및 직무수행계획서 평가(25점)</li> <li>- 선발분야별 직무적합성 및 인재상 부합도 종합평가</li> </ul> </li> <li>○ 경력점수(25점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당분야 자격요건을 초과하는 기간에 대한 경력 점수 부여 · 4년 이상(25점), 3년 이상(23점), 2년 이상(21점), 1년 이상(19점), 1년 미만(17점)</li> </ul> </li> <li>○ 논문점수(20점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 원서접수 마감일 기준 최근 3년 이내 게재/발표한 논문(학위논문 제외)에 대해 점수 부여 · 게재 : SCI(6점), 해외(4점), 국내(3점) / 발표 : 해외(2점), 국내(1점)(발표는 최대 8점)</li> </ul> </li> <li>○ 영어(10점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 영어성적(TOEIC, TOEFL(iBT), TEPS, New TEPS) 중 본인이 취득한 점수를 환산표(첨부#2)에 따라 환산한 점수의 최고 1개 반영</li> </ul> </li> <li>○ 가점*(2~10점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업지원대상자(5~10점), 장애인(10점), 기초생활수급자(5점)</li> <li>- 발전소주변지역(첨부#3) 또는 방폐장유치지역주민(첨부#4) : 5~10점</li> <li>- 체험형 인턴(장애인 전형) 수료자(수료시점 이후 3년간 1회에 한함) : 2점</li> </ul> </li> </ul>	선발예정인원의 3배수
최종 전형 (면접)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대 상 : 1차 전형 합격자</li> <li>○ 전공(직무)지식 PT면접(50점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 선발분야 관련 학위논문 또는 본인이 학술지에 게재한 논문 발표(30분 이내)</li> </ul> </li> <li>○ 개별면접(50점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사지원서 및 직무수행계획서를 기반으로 개별질의응답(20분 이내)</li> </ul> </li> <li>○ 가점*(2~10점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업지원대상자(5~10점), 장애인(10점), 기초생활수급자(5점)</li> <li>- 발전소주변지역(첨부#3) 또는 방폐장유치지역주민(첨부#4) : 5~10점</li> <li>- 체험형 인턴(장애인 전형) 수료자(수료시점 이후 3년간 1회에 한함) : 2점</li> </ul> </li> </ul>	선발예정인원의 1배수
최종 전형 (최종합격자 결정)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대 상 : 면접합격자</li> <li>○ 신체검사, 신원조사, 비위면직자 조회 결과</li> <li>- 적/부 판정</li> </ul>	최종합격자 결정

\* 가점 : 최고가점을 1개만 적용하나, 취업지원대상자, 장애인, 체험형 인턴(장애인전형) 가점은 타 가점과 중복해서 적용

【 전문원 】

구 분	내 용	선발예정인원
1차 전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 필기시험 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대 상 : 지원자 전원</li> <li>- 직무적성검사(20점) : 지각정확성, 언어유추력, 언어추리력, 공간지각력, 판단력, 응용계산력, 수추리력, 창의력 (8개 분야)</li> <li>- 인성검사, 심리건강진단 : 적/부 판정</li> </ul> </li> <li>○ 서류심사(35점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자기소개서 및 직무수행계획서 평가(35점)</li> <li>- 선발분야별 직무적합성 및 인재상 부합도 종합평가</li> </ul> </li> <li>○ 경력점수(35점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당분야 자격요건을 초과하는 기간에 대한 경력 점수 부여 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 4년 이상(35점), 3년 이상(33점), 2년 이상(31점), 1년 이상(29점), 1년 미만(27점)</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>○ 영어(10점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 영어성적(TOEIC, TOEFL(iBT), TEPS, New TEPS) 중 본인이 취득한 점수를 환산표(첨부#2)에 따라 환산한 점수의 최고 1개 반영</li> </ul> </li> <li>○ 가점*(2~10점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업지원대상자(5~10점), 장애인(10점), 기초생활수급자(5점)</li> <li>- 발전소주변지역(첨부#3) 또는 방폐장유치지역주민(첨부#4) : 5~10점</li> <li>- 체험형 인턴(장애인 전형) 수료자(수료시점 이후 3년간 1회에 한함) : 2점</li> </ul> </li> </ul>	선발예정인원의 3배수
최종 전형 (면접)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대 상 : 1차 전형 합격자</li> <li>○ 전공(직무)지식PT면접(50점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 선발분야 관련 전공기술 발표(30분 이내)</li> </ul> </li> <li>○ 개별면접(50점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사지원서 및 직무수행계획서를 기반으로 개별질의응답(20분 이내)</li> </ul> </li> <li>○ 가점*(2~10점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업지원대상자(5~10점), 장애인(10점), 기초생활수급자(5점)</li> <li>- 발전소주변지역(첨부#3) 또는 방폐장유치지역주민(첨부#4) : 5~10점</li> <li>- 체험형 인턴(장애인 전형) 수료자(수료시점 이후 3년간 1회에 한함) : 2점</li> </ul> </li> </ul>	선발예정인원의 1배수
최종 전형 (최종합격자 결정)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대 상 : 면접합격자</li> <li>○ 신체검사, 신원조사, 비위면직자 조회 결과</li> <li>- 적/부 판정</li> </ul>	최종합격자 결정

\* 가점 : 최고가점을 1개만 적용하나, 취업지원대상자, 장애인, 체험형 인턴(장애인전형) 가점은 타 가점과 중복해서 적용

## 6. 전형일정

구 분	일 정	내 용
지역주민 확인 (해당자에 한함)	'18.8.30(목) ~ '18.9.11(화) 17:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해당자에 한함(가점 대상자가 아닌 경우 확인 불요)</li> <li>○ 원자력발전소주변지역주민 가점적용 대상자, 방폐장유치 지역주민 가점적용 대상자는 반드시 해당지역 소재 원자력 본부에서 해당사실을 확인 받은 후 지원서접수</li> <li>○ 지역주민 확인 장소 : <a href="http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW">http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW</a></li> <li>○ 지역주민 확인에 대한 자격여부, 증빙자료 등에 대하여 해당 원자력본부 기획총무팀에 문의 요망(첨부#3,4 참조) 연락처는 10. 기타 참조</li> </ul>
지원서 접수	'18.8.30(목) ~ '18.9.12(수) 15:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 접수장소 : <a href="http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW">http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW</a></li> <li>○ 지원자 전원 자기소개서 필수 입력</li> </ul>
인성검사, 심리건강진단, 직무적성검사	'18.9.15(토) 13:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서울에서 일괄 시행하며 구체적인 장소 및 일정은 채용홈페이지에 추후 공지(9.13 예정)</li> <li>○ 인성검사, 심리건강진단 판정불가 대상자는 1회에 한하여 재검 실시(9.29 13:00 서울에서 시행예정)</li> <li>* 재검대상자는 개별통보(9.20 예정)</li> </ul>
1차전형 합격자 발표	'18.10.12(금)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용홈페이지 및 개별 SMS 안내</li> </ul>
면접전형	'18.10.18(목) ~ 10.19(금)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 구체적인 장소 및 일정은 추후 채용홈페이지 및 개별 SMS 안내</li> </ul>
면접합격자 발표	'18.10.25(목)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용홈페이지 및 개별 SMS 안내</li> </ul>
신체검사	'18.10.29(월)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 구체적인 장소 및 일정은 면접합격자에 한해 안내</li> </ul>
최종합격자 발표	'18.11월 중	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용홈페이지 및 개별SMS 안내</li> </ul>

※ 상기 일정은 당사 사정에 따라 달라질 수 있습니다.

## 7. 증빙서류 첨부 및 제출

### 【 기본원칙 】

- 모든 증빙은 입사지원서 접수 마감일 기준 1개월 이내 발급받은 것
- 공인외국어는 접수마감일 기준 최근 2년 이내의 국내정기 시험에 한함  
(단, TOEFL은 국외응시 시험도 인정하며, 진위여부 확인을 위하여 ETS사이트 사용자이름(User Name)과 비밀번호>Password) 요청 예정)
- **해당사항 입력 후 증빙서류를 미제출한 경우 관련사실 불인정 처리**
- 지원서 접수시 관련 증빙자료를 각각 하나의 파일(경력증명서, 논문 등)로 스캔(10Mb 이하)하여 지원서에 첨부(pdf 파일만 지원서에 첨부 가능)
- 주민등록번호가 표시된 경우에는 반드시 주민등록번호 뒷자리(7자리)는 삭제



□ 전형단계별 첨부 및 제출서류

구 분		증빙서류	비고
입사지원시 첨부서류 (해당자에 한함)	경력증명 (경력소지자에 한함)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 법인등록업체 근무경력증명서 또는 재직증명서</li> <li>○ 건강보험자격득실확인서 또는 국민연금 가입증명서 (해당 직장내역 명기)</li> <li>* 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 (또는 국민연금 가입증명서) 첨부부분에 한해 경력검증 시 근무경력으로 인정</li> <li>* 경력증명서(재직증명서)상에 근무기간, 직위(직급) 및 담당업무를 반드시 명기하며, 발급기관 서식이 당사 요청사항을 미포함 하는 경우에는 첨부#1 별도 첨부</li> <li>* <b>선발분야 해당 세부업무 및 근무기간이 명기되어 있지 않을 경우 불인정</b></li> </ul>	가 점 중 복 적 용 가 능 하 며 입사 지 원 시 해당 적격 증빙서류를 개 별 첨 부 하 여야 해당 가점부여
	논문 (일반 및 선임급 연구원)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최근 3년 이내 게재/발표한 논문(<b>학위논문 불인정</b>)의 표지, 목차, 요약자료 등</li> <li>* <b>논문의 표지, 목차, 요약자료 중 하나라도 없을 경우 불인정</b></li> <li>* <b>발표의 경우 발표한 학회(시기, 장소, 발표순서 등)를 확인가능한 자료 반드시 포함, 포함하지 않을 경우 불인정</b></li> </ul>	
	자격 및 면허	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정신건강분야 연구원 :               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 책임급 : 정신건강의학 전문의 면허증</li> <li>- 일반급 : 정신건강전문요원 1급(정신건강임상심리사 또는 정신건강간호사)</li> </ul> </li> </ul>	
	취업지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 취업지원대상자증명서</li> <li>* 국가유공자증 및 복지카드 등은 불인정</li> </ul>	
	장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인증명서 또는 국가유공자(유족 또는 가족)확인서</li> <li>* 장애인등록증 및 복지카드 등은 불인정</li> </ul>	
	기초생활수급자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기초생활수급자증명서</li> <li>* 국민기초생활보장법 제2조 제2호에 의한 기초생활수급자를 의미</li> </ul>	
	장애인 체험형인턴	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인턴수료증</li> <li>* 당사 체험형인턴(장애인에 한함) 인턴수료일 이후 3년간 1회에 한하여 가점적용 가능</li> </ul>	
	발전소 주변 지역주민 및 방폐장유치지역 가점적용 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시자 본인이 대상자일 경우 : 응시자 주민등록 초본</li> <li>○ 응시자 부모가 대상자일 경우               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 응시자 부모의 주민등록초본 또는 주민등록표(초본 부재시)</li> <li>- 응시자 부모와 응시자의 관계를 나타내는 주민등록등본 또는 가족관계증명서</li> </ul> </li> </ul>	

구 분	증빙서류	비고
면접시 제출서류	○ 입사지원시 첨부한 <b>온라인 증빙서류 전체</b>	
	○ 입사지원서(자기소개서 포함, <b>본인 서명 필</b> )	
	○ 학위증명서, 성적증명서 <b>원본</b> 각 1부	
	○ 어학성적표 <b>원본</b> ※ TOEFL성적을 제출하는 경우 "TOEFL SCORE REPORT REQUEST FORM"을 작성하여 TOEFL증명서와 함께 제출해야 함	
	○ 주민등록초본 또는 병적증명서 <b>원본</b> (남성 지원자에 한하며 반드시 군 복무기간 등 관련사항 명시 요망)	
	○ 국외거주자의 경우 항공료 영수증, 국외거주 증빙서류, 통장사본 일체	

## 8. 국외거주자 지원사항

- 국외거주자가 면접에 참석시 소정의 항공료 일부 지원
- 단, 항공료영수증, 국외거주 증빙서류, 통장사본을 제출한 자에 한함  
※ 국외거주자 항공료지원 범위 및 금액은 개별문의 바랍니다.

## 9. 블라인드 채용 안내

- 사진, 생년월일, 연락처 등 개인정보는 각 전형별 본인 확인용으로만 활용  
(원활한 본인 확인을 위해 반드시 최근 3개월 이내 촬영한 탈모 상반신 사진 업로드)
- e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 생년월일, 연락처, 외국어 등 개인정보는 면접전형 시 블라인드 처리됩니다.
- 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

## 10. 기 타

- 입사지원서 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임이며, 기재착오 및 누락 등으로 인해 불이익을 받지 않도록 지원서 작성요령을 참조하여 신중히 작성하시기 바랍니다.
- 지원서 허위 작성 또는 증빙서류 위변조, 허위제출 등은 불합격처리 및 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한하며, 임용 후에도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 채용관련 인사 청탁자, 비위행위자 및 부정합격자는 '부정청탁금지법' 등 관련 법령에

따라 처리하며, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.

- 채용비리로 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차에 의거 구제받을 수 있습니다.
- 전형결과 모집단위별로 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 지정기일까지 입사를 하지 않는 합격자는 입사포기로 간주합니다.
- 각 전형시 본인의 수험표와 신분증 원본(주민등록증, 기한 만료전 여권, 운전면허증, 주민등록증 발급신청 확인서에 한함)을 지참해야 하며, **학생증 및 자격증 등 기타 신분증으로 응시 불가합니다.**
- 접수마감일 접속인원 폭주로 접수가 불가능할 수 있으므로 조기 접수 부탁드립니다.
- 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 가점 대상자는 내부규정에 의해 우대합니다.
- 기타 문의사항은 한수원 채용홈페이지([http://www.khnp.co.kr/RECU\\_NEW](http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW)) 및 인재양성팀(☎054-704-5164, 5165, 5161)으로 문의하시기 바랍니다.
- 지역주민 가점확인은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

사업소명	주 소	전화번호
고리원자력본부	부산시 기장군 장안읍 길천길 96-1	051-726-2924
한빛원자력본부	전남 영광군 홍농읍 홍농로 846	061-357-2818, 2924
월성원자력본부	경북 경주시 양남면 동해안로 696-13	054-779-2062, 2065
한울원자력본부	경북 울진군 북면 울진북로 2040	054-785-2922
새울원자력본부	울산시 울주군 서생면 해맞이로 658-63	052-715-1311

- 붙임 : 1. 경력(재직) 증명서 양식  
 2. 어학성적 환산표  
 3. 발전소 주변지역 주민 가점 적용 내역  
 4. 방폐장 유치지역 주민 가점 적용 내역

**【붙임 1】**

## 경력(재직) 증명서

성명		생년월일		연락처	HP : E-mail :
증 명 사 항	재 직 기 간			소속 및 직위(급)	담당업무내용 (구체적으로 기재할 것)
	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <span>년 월 일 - 년 월 일</span> <span>년 월 일</span> </div>				<div style="text-align: center;">예) 정신건강 등 선발분야와 관련된 경력을 구체적으로 기재</div>

위 기재사항이 사실과 다름없음을 증명합니다.

년      월      일

기 관 명:

주 소:

전화번호:

사업자등록번호:

대 표 자:

인

발 급 자	
소 속	
직 위	
연락처	
성 명	인

※ 담당업무 내용이 구체적으로 기재되지 아니할 경우 관련분야 경력을 인정받지 못할 수 있음  
 ※ 기관 주소 및 전화번호, 대표자, 발급자를 기재하지 않을 경우 불이익 받을 수 있음

## 어학성적 환산표

□ 어학성적 환산표 적용 : 일반급 및 선임급 연구원, 전문원

TOEIC	New TEPS	TEPS	TOEFL(iBT)	환산점수
900 이상	430 이상	766 이상	105 이상	<b>10</b>
850 ~ 895	383 ~ 429	695 ~ 765	99 ~ 104	<b>9</b>
800 ~ 845	348 ~ 382	637 ~ 694	91 ~ 98	<b>8</b>
750 ~ 795	323 ~ 347	594 ~ 636	85 ~ 90	<b>7</b>
700 ~ 745	300 ~ 322	555 ~ 593	80 ~ 84	<b>6</b>
650 ~ 695	281 ~ 299	520 ~ 554	75 ~ 79	<b>5</b>
600 ~ 645	259 ~ 280	482 ~ 519	69 ~ 74	<b>4</b>

## 발전소 주변지역 주민 가점 적용 내역

### 1. 발전소 주변지역 기준

- ☐ 대상 발전소 : 읍·면·동 지역에 소재한 30만kW 이상의 건설 및 가동 중인 원자력 발전소(양수 및 수력발전소 제외)
- ☐ 대상 거주지역 : 해당 발전소로부터 반경 5km 이내의 동, 읍, 면지역 및 위 지역과 행정구역이 동일한 지역

### 2. 대상발전소별 해당지역 및 가점 내역

구 분		거주지역	거주시기	가점내역
고리 본부	고리#1~4	○ 기장군 장안읍, 일광면 ○ 울주군 서생면	○ 1968년 5월 1일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘65.5.2~’68.5.1) ○ 1971년 11월 15일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘68.11.16~’71.11.15)	본인(10%), 자녀(5%)
	신고리#1,2	○ 기장군 장안읍, 일광면 ○ 울주군 서생면	○ 1997년 12월 26일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘92.12.27~’97.12.26)	본인(5%)
한빛 본부	한빛#1~6	○ 영광군 홍농읍, 법성면, 백수읍 ○ 고창군 상하면	○ 1978년 7월 22일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘75.7.23~’78.7.22) ○ 1980년 12월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘77.12.10~’80.12.9)	본인(10%), 자녀(5%)
월성 본부	월성#1~4	○ 경주시 양남면, 양북면, 감포읍	○ 1975년 6월 17일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘72.6.18~’75.6.17) ○ 1977년 5월 3일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘74.5.4~’77.5.3)	본인(10%), 자녀(5%)
	신월성#1,2	○ 경주시 양남면, 양북면, 감포읍	○ 1995년 7월 20일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘90.7.21~’95.7.20)	본인(5%)
한울 본부	한울#1~6	○ 울진군 북면, 죽변면, 울진읍	○ 1979년 5월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘76.5.10~’79.5.9) ○ 1982년 3월 5일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘79.3.6~’82.3.5)	본인(10%), 자녀(5%)
	신한울#1~4	○ 울진군 북면, 죽변면, 울진읍	○ 2002년 5월 4일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘97.5.5~’02.5.4)	본인(5%)
새울 본부	신고리#3~6	○ 기장군 장안읍, 일광면 ○ 울주군 서생면, 온양읍	○ 2000년 9월 16일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘95.9.17~’00.9.16)	본인(5%)

## 방폐장 유치지역 주민가점 적용 내역

### 1. 관련근거

- ☐ 「중·저준위방사성폐기물처분시설의 유치지역에 관한 특별법」 제14조  
(지역주민의 우선 고용 및 참여)

처분시설의 설치 및 운영과 지원을 위하여 시행하는 사업에는 유치지역의 주민을 우선하여 고용 또는 참여시킬 수 있다.

### 2. 적용대상지역

- ☐ 방사성폐기물처분시설의 유치지역(경주시)

### 3. 가점적용시기

- ☐ 전원개발사업예정구역 지정·고시일(2006. 1. 2)

### 4. 적용대상자

- ☐ 유치지역에 본인 또는 부모가 처분시설 설치예정구역 지정·고시일 포함 이전 3년 이상 계속 거주한 자

### 5. 가점적용방법

- ☐ 지역모집 뿐만 아니라 일반모집 지원시도 각각의 전형별로 5% 가점