

국가평생교육진흥원 1분기 계약직원(초빙 및 일반) 채용 공고

본원은 평생교육법 제19조에 의거 설립된 평생교육 진흥을 위한 정부출연 공공기관으로서 아래와 같이 유능한 인력을 채용하고자 공고합니다.

1. 근무부서 및 담당직무

구분	근무부서	담당업무	인원 (명)	임용 예정월
초빙 계약직 (3명)	평가인정실	○ 표준교육과정 고시 및 자격학점인정 개선 ○ 기타 평가인정 관련 업무 지원	1	16.4
	대학평생학습실	○ 평생교육단과대학 통계 구축·관리 및 조사분석	1	16.2
	학습이력개발실	○ 평생학습계좌제 제도 기획 및 설계 (사업 관련 제도 기획 및 연구 수행, 활용방안 마련)	1	16.3
일반 계약직 (11명)	기획조정실	○ 기획조정 업무지원 ○ 평생교육진흥지원 조사 업무지원	2	16.3
	평생직업교육본부	○ 평생교육단과대학사업 운영지원 ○ 평생학습중심대학사업 관리 및 회계	2	16.2
	지역평생교육지원실	○ 지역평생교육 활성화 지원 사업 업무 지원 (평생학습도시 조성사업 및 행복학습센터사업 운영)	2	16.2
	성인문해교육지원실	○ 성인문해교육 프로그램 운영 지원사업 ○ 성인 문해 능력 조사 및 기관 실태 조사 연구 지원	2	16.2
	학부모다문화 특임사업센터	○ 전국학부모지원센터 사업운영	2	16.2
		○ 중앙다문화교육센터 사업운영	1	16.2
합 계			14	-

* 채용 시 구체적인 수행업무에 대해서는 국가평생교육진흥원 홈페이지 사업소개 참조 및 근무부서 개별 문의
 ※ (유의사항) 하나의 근무부서만 지원 가능, 중복지원 시 서류전형에서 모두 제외

2. 응시자격

가. 지원자격

구분	지원자격	비고
초빙계약직	직무별 관련전공 학위 + 실무경력 ① 박사학위 소지자 ② 석사학위 소지자로서 실무경력 3년 이상 ③ 학사학위로서 실무경력 5년 이상	담당직무 관련분야* 전공자 및 실무경력 소지자 * 교육학, HRD, 교육통계, 교육관련 전공 등
일반계약직	학력, 연령 제한 없으며, 상기 담당직무 수행가능자	

나. 우대사항

※ 우대사항이 중복될 경우 상위 가점 1개만 적용

- ① 장애인 : 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인의 경우, 전형단계별로 가점(총점의 5%)
- ② 취업지원대상자(국가보훈자) : 관계법령에 따라 전형 단계별 가점(총점의 5~10%)
 ※ 취업지원대상자 증명서에 기재된 비율 적용
- ③ 평생교육사 자격소지자 : 전형단계별 동점 시 우대

다. 응시 결격사유

- 국가공무원법 제33조의 각호에 해당하는 자
- 병역법 제76조 제1항 각호에 해당하는 자

3. 전형방법 및 일정

가. 전형방법 : 서류 및 면접전형 후 합격자 선정

나. 전형일정

- 서류전형 후 면접대상자 통보 ~'16.2.16
- 합격자 통보 ~ '16.2.25
- 지원분야별 임용예정월 임용, 근무부서와 협의하여 조정가능

※ 상기 전형 일정은 진행 상황에 따라 변동될 수 있음.

전형단계별 합격자는 채용 홈페이지에서 확인 가능 및 최종합격자에 한해 개별 통보함.

4. 제출서류

가. 지원시 제출 서류

- 응시원서(채용시스템 양식) 1부
- 직무수행계획서 및 개인 실적물 목록표 각 1부 (초빙계약직에 한함)
※ 연구논문, 저서, 프로젝트 등 채용분야 관련 실적물

나. 최종합격 시 제출서류

- 최종 학력증명서·성적증명서 각 1부(필수)(단 대학원 졸업자, 대학·대학원 포함)
- 경력(재직)증명서 1부(해당자에 한함)
- 주민등록등본 및 초본 각 1부
- 관련 자격증 사본 1부(해당자에 한함)
- 개인 실적물 표지 또는 증빙서류 각 1부(사본, 해당자에 한함)
- 사진(3개월 이내 촬영) 3매

5. 응시원서 접수

- 가. 접수기한 : 공고일 ~ '16.2.2(화) 11:00
- 나. 접수방법 : 국가평생교육진흥원 채용시스템(nile.career.co.kr) 접수
- 다. 문의 : 기획경영관리처 경영지원실(Tel. 02-3780-9725, 9745)

6. 기타사항

가. (보수)

- 초빙계약직 : 월 보수 약 300만원, 시간외수당 별도 지급
- 일반계약직 : 월 보수 약 200만원, 시간외수당 별도 지급

나. (근무형태) 주 5일 근무제, 1개월 만근시 1일 유급휴가

다. (계약기간) 임용일로부터 '16.12.31까지

- ※ 해당사업(직무) 지속여부, 성과평가 결과 등에 따라 최초 임용일로부터 최대 2년까지
근로계약기간 연장 가능

라. 추후 허위사실이 발견될 때에는 임용을 취소함.

마. 대상자 중 적격자가 없는 경우 채용하지 않음.

2016. 1. 22

국가평생교육진흥원장