

한국보건산업진흥원 2015년도 제3회 직원 공개채용 공고 - 기간제 직원 -

「한국보건산업진흥원법」에 의거하여 설립된 “한국보건산업진흥원”은 보건산업의 육성·발전 및 보건서비스 향상을 위해 보건산업의 미래가치를 창출하는 산업진흥 전문기관으로 우리원을 이끌어 나갈 우수한 전문역량을 갖춘 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2015년 12월 1일
한국보건산업진흥원장

1 채용분야 및 응시자격 (동일인 중복지원 불가)

☐ 우리원 임용결격사유에 해당되지 않는 자로서 응시자격을 갖춘 자

연번	채용분야	직급	응시자격	우대사항
1	미래 신산업 발굴 및 기획	연구원 (0명)	관련분야 석사학위 이상 또는 이와 동등 이상의 자격·능력이 있다고 인정 되는 자 (2016.2월 졸업예정 포함)	- 영어사용 가능자
2	보건의료정보화 연구개발사업 기획 및 관리	연구원 (0명)		- 박사학위 소지자 - 전략계획 수립, 보건의료정보 표준, 인증, 보안분야, 진료정보 교류사업 유경험자
3	보건의료기술 연구개발사업 관리 및 평가	연구원 (0명)		- 박사학위 소지자 - 국가R&D기획평가 2년이상 유경험자 - 의사면허 소지자
4	기술사업화 기술교류 협력 기획	연구원 (0명)		- 정부용역 수행 유경험자
5	국제의료사업 (의료수출 및 해외환자 유치)	연구원 (0명)		- 외국어 역량 우수자 - 국제협력 또는 해외사업 업무 유경험자 * 중국어, 아랍어, 러시아어 등 외국어 능통자

※ 우리원 임용결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 병역법상의 병역의무를 기피중인 자
8. 채용신체검사 기준에 부적합한 자
9. 국가기관·연구기관 또는 진흥원에서 징계처분에 의하여 파면된 날부터 2년이 경과하지 아니한 자

2

채용분야 주요업무

연번	채용분야	주요업무	관련전공
1	미래 신산업 발굴 및 기획	· 보건산업 신사업 발굴 및 정책기획 · 보건산업 창업·고용 분야 연구 등	경영학, 경제학, 보건학, 의료 경영학 등
2	보건의료정보화 연구개발사업 기획 및 관리	· 진료정보교류 성과관리 및 인센티브 체계 구축 · 내 건강정보 활용 서비스 구축을 위한 정보화전략 수립 · 국제 표준(HL7 FHIR) 기반 진료정보교류 문서구조 개발 · 의료데이터 질 관리 체계 및 가이드라인 개발 · EMR 시스템·제품 인증 기준 고도화 등	의료정보학, 보건학, 경영학, 의료경영, 정보통신공학, 산업 공학, 전산학 등
3	보건의료기술 연구개발사업 관리 및 평가	· 보건의료R&D 기획, 평가 및 과제관리 · 보건의료R&D 조사·분석 등	기술경영, 과학기술정책, 약학, 생명과학(공학), 의료정보, 의공학, 보건학, 화학, 의학 등
4	기술사업화 기술교류 협력 기획	· 보건의료 R&D 미활용 특허 · R&D과제 성과의 기술사업화를 위한 교류 확산 · 기술수요자 중심의 맞춤형 연계 기술 교류체계 구축 등	생명공학, 기술경영 등

연번	채용분야	주요업무	관련전공
5	국제의료사업 (의료수출 및 해외환자 유치)	<ul style="list-style-type: none"> · 한국의료 해외진출 확대를 위한 정보제공, 비즈니스 모델 개발, 지원 인프라 구축, 외국 의료인 연수 · 외국인환자 유치 활성화를 위한 지원 정책 및 유치상품 개발, 나눔의료, 한국의료 홍보 	보건학, 보건경제학, 의료경영학, 의학, 간호학, 국제경영(경제) 등

3 가산 적용 및 우대 사항

전 분야 공통 우대	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공공기관 청년인턴(5개월 이상) 경험자, 사회봉사 활동자 ○ 의사, 한의사, 약사, 변호사 등 특수자격 소지자 ○ 외국어 능력 우수자
아래 해당하는 가산점수는 가장 유리한 하나만 인정됩니다.	
취업보호대상자 [국가유공자]	○ 관계법령에 의거 국가보훈처에서 인정하는 대상자별 적용비율(5~10%)을 채용전형 단계별 각각 점수 가산
장애인	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정하는 장애인에 대하여 채용전형 단계별 만점의 5% 점수 가산
비수도권 지역인재	○ 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·인천·경기지역을 제외한 지방학교 출신자는 채용전형 단계별 만점의 5%를 가산

4 근로조건

채용구분	○ 기간제직원 (계약직)
계약기간	○ 임용계약일로부터 1년 이하 ※모집분야에 따라 근무평가를 통해 1년 연장 가능

급여수준	○ 내부규정에 의함 (전 직원 공공기관 성과연봉제 적용中) - 수습기간중 급여는 정식 임용과 동일기준으로 지급
근무형태	○ 주 5일 전일제 근무(주 40시간), 1일 8시간
근 무 지	○ 충북 청주시 흥덕구 오송생명2로 (필요시, 서울 근무 가능)
임용예정	○ 2016년 1월 1일 ※ 최종합격자는 임용과 동시에 직원교육(OJT)을 실시하며, 직원교육은 의무참석임.

5 전형절차 및 방법

☐ 모든 채용분야 지원자는 아래의 전형절차를 실시함.

구분	전형단계	주 요 내 용	전형일시[예정]
1단계	서류전형	○ 입사지원서, 자기소개서, 경력기술서 등을 기준으로 전문성, 활동실적(사회봉사), 직무 적합성에 대해 심사	2015. 12. 17(목)
2단계	인·적성 검사	○ 온라인 검사 실시 - 접속사이트 등은 별도 공지	2015. 12. 19(토) 10:00 ~ 12. 20(일) 17:00 ※ 서류합격시 별도 공지
3단계	면접전형	○ 심사위원과의 질의 및 응답으로 진행 (인성·태도 및 직원으로의 자질 등 검증)	2015. 12. 21(월) ※ 서류합격시 별도 공지
4단계	임용면담	○ 임용일 및 근로조건 등 최종 확인	2015. 12. 24(목) ※ 최종면접합격시 별도 공지
5단계	신체검사 등	○ 최종합격자 대상 ○ 신원조사, 신체검사 학·경력조회 등 → 결격사유 발견시 합격(임용) 취소	임용면담시 별도 안내

※ 상기 일정은 우리 기관 사정에 따라 변경될 수 있으며, 심사장소는 전형별 합격자 발표시 홈페이지를 통해 공지 예정

□ 전형별 합격자 발표일정(예정)

- ◆ 서류전형 합격자 발표 : 2015. 12. 18(금), 홈페이지 공지
- ◆ 최종면접 합격자 발표 : 2015. 12. 22(화), 홈페이지 공지

6

제출서류

구분	제 출 서 류	제출시기
필수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서(온라인 소정양식) ○ 자기소개서(온라인 소정양식) ○ 경력기술서(온라인 소정양식, 경력자에 한해 기술) ○ 장애인증명서, 취업지원대상자 증명서 사본 첨부(해당자) ※ 해당 증명서는 정부민원포털(민원24)에서 발급 가능 	지원서 접수시 제출
해당자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최종학위(졸업)증명서 또는 학위기 사본 ※ 학위취득(졸업)예정인 경우, 반드시 학위취득(졸업)예정증명서 제출 (미제출 또는 재학·수료증명서 제출 시 학위 불인정) ○ 대학 이상의 교육과정 전 학년 성적증명서 ○ 경력(또는 재직)증명서 - 최근 3개월 이내 발급, 근무기간, 부서, 직급 등 표기 ○ 자격 또는 면허증 사본 (운전면허증 제외) ○ 어학시험(토익, 토플 등) 성적표 - 접수마감일 기준, 2년 이내 성적만 인정 	면접전형시 제출

7

접수기간 및 방법

- 접수기간 : 2015. 12. 7(월) 10:00 ~ 12. 15(화) 18:00 까지
- 접수방법 : 우리원 홈페이지(www.khidi.or.kr) “온라인 입사지원시스템”을
통해 입사 지원

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용 여부가 확정된 날 이후 14일 이내 채용서류 반환 청구를 하여야 하며, 반환요청을 청구한 날로부터 14일 이내 구직자에게 채용서류를 반환함.
- 입사지원서 등에 허위기재, 기재착오·누락 및 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임임.
- 채용공고 및 전형일정은 우리 기관의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 홈페이지에 별도 공고함.
- 최종합격자 결정 후 임용결격사유에 해당하는 경우는 합격을 취소하며, 임용 후라도 학위, 경력 등의 검증과정을 거쳐 허위사실 등이 발견되는 경우에는 임용을 취소함.
- 지원인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 책임자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있으며, 학·경력 및 자격 등의 자료를 제출하지 않은 경우에는 해당 사항을 인정하지 않음.
- 학위취득예정자의 경우, 임용예정일로부터 3개월 이내 학위취득을 하지 못하면 임용이 취소될 수 있음.
- 전형과정에서 지원자의 전공, 경력 등을 고려하여 타 분야와 적합하다고 판단될 경우는 타 분야로 이관하여 심사를 진행할 수 있고, 본인 동의하에 신분(또는 직급) 조정 후 임용될 수 있음.
- 우리원에 재직 중인 계약직원(임시직원)이 합격한 경우에는 신규채용으로 간주함.
- 채용공고에 명시 되지 아니한 사항은 내부규정을 따름.
- 입사지원 시, “최종제출” 버튼을 선택한 후에는 지원취소(또는 중복지원)가 불가능 하오니 각별히 유의 바람.
- 우리 원은 윤리경영 행동강령에 따라 채용과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며, 인사청탁시 응시자에게 불이익이 돌아감.

◆ 관련 문의 : 한국보건산업진흥원 기획조정실 인사팀

☎ 043-713-8803, 8426, e-mail : khidirecruit@khidi.or.kr