

인사혁신처 공고 제2015-376호

농림축산식품부 「국립종자원장」(개방형 직위) 공개모집(연장)

인사혁신처(중앙선발시험위원회)는 개방형직위로 지정된 농림축산식품부 「국립종자원장」을 다음과 같이 공개모집(연장)하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2015년 8월 21일

인사혁신처장
농림축산식품부장관

1. 임용예정직위

국립종자원장

2. 소속부처

농림축산식품부

3. 임용요건

- 1) 임용직급 : 임기제 고위공무원 나등급
- 2) 임용기간 : 3년 (현직 공무원 임용시 2년)
 - 공무원이 아닌 사람이 개방형 직위에 임기제공무원으로 임용되는 경우에는 특별한 사정이 없는 한 임용기간은 최소 3년 보장
 - 근무실적이 우수한 경우에는 총 5년의 범위 내에서 임용기간 연장이 가능
- 3) 보수수준
 - 연봉은 기본연봉과 성과연봉으로 구성되며, 기본연봉은 59,048천원~100,381천원의 범위 내에서 임용예정자의 능력·자격 및 경력 등을 고려하여 공무원보수 관련 규정에 따라 결정하되, 필요한 경우에는 협의하여 달리 정할 수 있음
 - 연봉 외 급여(정액급식비, 직급보조비, 가족수당 등)는 별도 지급
 - 성과연봉은 업무실적에 대한 평가에 따라 다음연도에 지급
- 4) 근무지 : 경상북도 김천시

4. 주요업무

1) 주요 식량작물 종자(정부보급종)의 생산 및 보급

- 식량작물 생산안정 및 자급률 제고를 위해 보급종 공급 확대
- 종자생산 단계별 품질관리 내실화 및 보관종자 안전관리 추진
- 농작물 종자의 검사와 보증

2) 식물신품종보호제도의 효율적인 운영

- 심사체계 및 법령 정비, 품종보호권 침해분쟁 대응, 심사인력 역량강화, 심사 기준 표준화 및 제도 인식제고를 위한 교육, 홍보
- 품종보호 및 국가품종목록 등재를 위한 재배시험 및 심사
- 지식재산·품종보호제도 운영기관간 협력업무

3) 종자관련 산업 및 민간육종 활성화를 위한 지원

- 종자·육묘산업 육성을 위한 기획, 사업 발굴, 제도 도입
- 국내 종자업체 종자생산기반, 해외진출 사업 지원

4) 농작물 종자의 유통관리

- 종자분쟁조정, 종자통계조사, 종자시장 유통질서 확립

5) 종자 품질검정에 관한 서비스 제공, 조사연구 및 기술개발

- 국제종자검정 인증실험실 운영 및 수출종자 품질보증서 발급업무
- 법정보관종자 보관관리, 품종식별, 내병성검정 관련 작물별 DNA DB 구축
- 산·학·연 및 민간대상 종자품질관리 교육·훈련

6) UPOV, ISTA, APSA 등 종자관련 국제기구, 국가간 협력 및 교류

- 개도국 연수, 국제회의 유치, 국가별 종자전문기관과 기술협력 등

5. 응시자격요건

1) 필수요건

- 「국가공무원법」 제33조의 결격사유에 해당되지 않으며, 「공무원임용시험령」 등 관계법령에 따라 응시자격을 정지당하지 아니한 자로서 다음의 경력요건 중 하나를 갖춘 경우 응시할 수 있음
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 또는 면접시험 최종일 기준 1개월 이내 전역이 가능한 자

2) 경력요건

- 석사학위 이하인 자 : 공무원 또는 민간근무·연구경력 10년 이상인 자로서 관련분야 근무·연구경력 4년 이상인 자
 - 박사학위 소지자 : 공무원 또는 민간근무·연구경력 7년 이상인 자로서 관련분야 근무·연구경력 4년 이상인 자
 - 공무원 또는 민간근무·연구경력 7년 이상인 자로서 관련분야 5급 경력경쟁채용 등 자격증 소지 후 관련분야 근무·연구경력 4년 이상인 자
 - * 「공무원임용시험령」 상 5급 일반직공무원의 경력경쟁채용 등을 위하여 지정된 자격증을 원칙으로 함
 - 공무원
 - 관련분야에서 2년 이상 근무한 자로서 다음의 경력이 있는자
 - 고위공무원단에 속하는 공무원
 - 고위공무원단 직위로의 승진임용자격요건을 갖춘 공무원
 - 관련분야에서 4년 이상 근무한 자로서 4급 또는 이에 상당하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 자
 - 민간인
 - 관련분야에서 3년 이상 근무·연구한 자로서 법인 또는 「비영리민간단체지원법」의 지원을 받는 단체에서 임용예정직위에 상당하는 부서 단위 책임자 이상으로 3년 이상 근무한 경력이 있는자
 - * 부서단위의 책임자란 복수의 직원(정규근무 직원을 말하며, 인턴·파트타임·단기간 근무자 제외)을 실질적으로 관리한 경우에 한하며, 경력조회(직명·관리직무·관리대상 직원 수 등) 과정에서 이를 소명하지 못하는 경우에는 경력요건을 충족하지 못한 것으로 판단될 수 있음
- ※ 위 요건 중 하나의 요건만 충족하면 응시 가능하며, 관련분야는 종자생산·공급, 품종보호, 농산물 생산·유통 정책 또는 이와 관련된 분야

3) 기타 요건

- 농식품 산업과 종자산업의 중요성을 인지하고 발전방향을 제시할 수 있는 자
- 전국 각 지역에 분포한 조직을 운영할 수 있는 조직 운영능력
- 다양한 유형의 부하직원을 통솔할 수 있는 탁월한 리더십
- 농림축산식품 정책전반에 대한 높은 이해도와 정책추진 능력을 보유한 자
- 종자산업분야의 여건변화, 기술발전, 국제협약에 대한 전문지식 및 종자분야 산학연과의 소통능력

6. 시험방법 및 일정 · 장소

1) 시험방법 : 서류전형 및 면접시험

- 서류전형 : 응시자격요건을 갖추고 제출서류에 이상이 없는 자
 - ※ 지원자가 6배수 이상일 경우, 개방형직위 및 공모직위의 운영 등에 관한 규정 제5조 제3항에 따라 서류전형을 통하여 5배수 이상으로 합격자를 결정할 수 있음
- 면접시험 : 서류전형 합격자를 대상으로 다음 요건에 따라 심사
 - 공무원으로서의 정신자세
 - 전문지식과 그 응용 능력
 - 의사표현의 정확성과 논리성
 - 예의, 품행 및 성실성
 - 창의력, 의지력 및 발전가능성

2) 면접시험 일정 및 장소 : 2015. 9월 ~ 10월중 / 서울

※ 구체적인 시험시간과 장소는 별도 통지

3) 합격자 발표

나라일터(<http://www.gojobs.go.kr>)>>중앙선발시험위원회>>채용정보>>합격자 발표에 게시 및 개별통지

(서류전형) 2015. 9월 ~ 10월중 (면접시험) 2015. 9월 ~ 10월중

7. 응시원서 교부 및 접수

- 1) 접수기간 : 2015. 8. 21.(금) ~ 2015. 8. 27.(목) 18:00까지
- 2) 접수방법
 - 나라일터(<http://www.gojobs.go.kr>)를 통해 온라인 접수 원칙
 - ※ 「온라인 응시원서 접수 매뉴얼」 참고하여 작성
 - ※ 다만, 온라인 원서접수가 곤란한 경우 방문 또는 우편접수(등기우편) 가능
 - 접수처 : 인사혁신처 개방교류과(중앙선발시험위원회)
 - (서울특별시 종로구 세종대로 209 정부서울청사 1608호, 우편번호 110-760)
 - 접수시간 : 09:00~18:00(토·일요일, 공휴일에는 접수하지 않음)
 - ※ 우편접수는 마감일 18:00시까지 도착분에 한함

8. 제출서류

- 1) 응시원서 1부(첨부양식, 사진첨부, 나라일터를 통한 온라인 접수시에는 온라인 접수 시스템의 입력사항으로 대신함)
- 2) 이력서 1부(첨부양식)
 - ※ 공무원이 응모하는 경우 이력서 대신 e-사람 인사약력카드 제출 가능
- 3) 자기소개서 1부(첨부양식)
- 4) 직무수행계획서 1부(첨부양식)
- 5) 경력증명서(재직기간, 인사변동사항, 직위, 담당업무 등 기재) 및 재직증명서 1부
 - ※ 응시자격요건의 경력산정은 최종시험일 기준임
 - ※ 증빙서류를 제출하지 않은 경력은 관련분야 경력에 포함되지 않음
- 6) 최종학교 졸업증명서 또는 학위증 사본 각 1부
- 7) 개인정보 제공 및 고유식별정보 처리 동의서(서명 필수) 1부(나라일터를 통한 온라인 접수시에는 온라인 접수 시스템의 개인정보 제공 동의로 대신함)

9. 기타사항

- 1) 부정한 목적으로 제출서류의 전체 또는 일부를 위조·변조하거나 기재한 사항이 사실과 다를 경우 당해 시험의 무효처리 및 「공무원임용시험령」 제51조에 따른 부정행위자로 처리
- 2) 제출된 서류는 일체 반환하지 않으며, 추후 허위사실이 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있음
- 3) 합격자 통지 후에도 신원조회, 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있음
- 4) 중앙선발시험위원회는 응시자 중 적격자가 없다고 결정한 경우에는 임용후보자를 소속장관에게 추천하지 아니할 수 있음
- 5) 「개방형 직위 및 공모 직위의 운영 등에 관한 규정」 제7조 제3항에 따라 소속 장관은 중앙선발시험위원회에서 추천한 임용후보자 중에서 적격자가 없다고 판단한 경우에는 임용하지 아니할 수 있음
- 6) 선발시험위원회 심사 후 추천된 자는 필요 시 역량평가와 고위공무원임용심사위원회의 심사를 통해 개방형 직위에 임용됨
 ※ 역량평가 : 고위공무원단 진입 전 고위공무원에게 필요한 능력과 자질(역량)을 충분히 갖추고 있는지 평가하는 제도
- 7) 응시자는 응시자격요건 등을 확인하여 원서를 접수하기 바라며, 응시원서 등의 기재 잘못으로 본인에게 불이익이 발생할 수 있으니 착오없이 작성하여 주시기 바랍니다
- 8) 응시원서에 연락 가능한 e-mail 및 휴대전화를 반드시 기재하여 주시고 기타 상세한 내용은 인사혁신처 개방교류과(☎02-2100-6756, 6857, e-mail : jaeho-yang@korea.kr)로 문의하거나, 나라일터 및 인사혁신처 홈페이지(<http://www.mpm.go.kr>, 공지사항)를 참조하시기 바랍니다

2015. 8. 21.

인사혁신처

중앙선발시험위원회